



ROMÂNIA
JUDEȚUL TULCEA
U.A.T. COMUNA CHILIA VECHE

Nr. 1809 / 03.04.2023

LISTA TUTUROR FUNCȚIILOR DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMĂRIEI COMUNEI CHILIA VECHE , PRECUM ȘI DREPTURILE SALARIALE STABILITE CONFORM LEGII Nr.153/2017

În baza articolului 33 din Legea nr.153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai jos cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Chilia Veche , ținând cont de următoarele :

- a) Salariul de bază , indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară .
 - b) Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor , adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora .
Ținând cont de prevederile ;
 - Art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitate de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%.
 - Art.16, alin.(2) din Legea nr.153/2017, indemnizațiile primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%.
 - Art.1 pct.4 și 6 din Legea nr.287/2018 pentru modificarea Legii Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , funcționarii publici și personalul contractual beneficiază de 15% spor de izolare la salariul de bază.
 - Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază conform prevederilor art.16 alin.(1) din Legea –cadru nr.153/2017.
 - c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
 - În perioada septembrie 2022 – martie 2023 **nu au fost acordate vouchere de vacanță** , personalului plătit din fonduri publice, funcționarii publici și personalului contractual.
 - d) Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia
 - În perioada septembrie 2022 – martie 2023 **nu a fost acordată indemnizația de hrană**.
- Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; - NU ESTE CAZUL
- e) Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

- Conform art.11, alin(4) din Legea nr.153/2017-nivelul veniturilor salariale se stabilește , în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
- Conform art.25 alin(1) din Legea nr.153/2017, suma sporurilor , compensațiilor , adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor , inclusive cele pentru hrană și vacanță , acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare .

Funcții de demnitate publică – Indemnizație lunară stabilită conform Anexei IX – lit.C din Legea –Cadru nr.153/2017

Nr. Crt.	Funcția	Indemnizația lunară
1.	Primar comună (pana la 3.000 locuitori)	8.320
2.	Viceprimar comună (pana la 3.000 locuitori)	6.240

Nota: OUG Nr. 168/2022 din 8 decembrie 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

ART. 1 (4) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

(5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea-Cadru nr.153/2017 și H.C.L. nr.26/23.04.2021

Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariul de baza
1.	Secretar General al unitatii administrativ-teritoriale	S	2,99	6.219*
2.	Sef birou	S	2,80	5.824

Nota: *in salariul de baza pentru functia publica de conducere de secretar general al unitatii administrativ-teritoriale este inclusa și gradatia aferenta transei de vechime în muncă la nivel maxim.

Funcții publice generale de execuție

Crt.	executie	studiilor												
1.	Asistent personal	M;G	0	3.000	1	3.000	2	3.000	3	3.004	4	3.079	5	3.156

Nr. Crt.	Funcția de execuție	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza
1.	Asistent medical comunitar	PL	2	4.233

Nota: Asistentul medical comunitar beneficiază de prevederile art.14 lit.c) din Cap.II al Anexei II din Legea –Cadru nr.153/2017, pentru personalul care lucrează în unități aflate în localități izolate, un spor de 15% din salariul de bază.

PRIMAR,

CIAUȘ TIMUR-ALEXANDRU

Întocmit,
Consilier superior