



ROMÂNIA
JUDEȚUL TULCEA
U.A.T. COMUNA CHILIA VECHÉ

Nr. 4587 / 30.09.2022

LISTA TUTUROR FUNCȚIILOR DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMĂRIEI COMUNEI CHILIA VECHÉ , PRECUM ȘI DREPTURILE SALARIALE STABILITE CONFORM LEGII Nr.153/2017

În baza articolului 33 din Legea nr.153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai jos cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Chilia Veche , ținând cont de următoarele :

- a) Salariul de bază , indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară .
 - b) Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor , adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și bază legală a acordării acestora .
Ținând cont de prevederile ;
 - Art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitate de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%.
 - Art.16, alin.(2) din Legea nr.153/2017, indemnizațiile primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%.
 - Art.I pct.4 și 6 din Legea nr.287/2018 pentru modificarea Legii Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice , funcționarii publici și personalul contractual beneficiază de 15% spor de izolare la salariul de bază.
 - Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază conform prevederilor art.16 alin.(1) din Legea –cadru nr.153/2017.
 - c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
 - În perioada martie 2022 – septembrie 2022 **nu au fost acordate vouchere de vacanță** , personalului plătit din fonduri publice, funcționarilor publici și personalului contractual.
 - d) Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia
 - În perioada martie 2022 – septembrie 2022 **nu a fost acordată indemnizația de hrană**.
- Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; - NU ESTE CAZUL
- e) Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

1.	Consilier, consilier juridic , expert, inspector	Superior	S	4.576	2,200	4.919	2,365	5.165	2,483	5.423	2,607	5.558	2,672	5695	2,738
		Principal	S	4.368	2,100	4.695	2,257	4.930	2,370	5.175	2,488	5.302	2,549	5.435	2,613
		Asistent	S	4.160	2,000	4.472	2,150	4.695	2,257	4.930	2,370	5.050	2,428	5.177	2,489
		Debutant	S	3.952	1,900	4.247	2,042	4.459	2,144	4.682	2,251	4.798	2,307	4.919	2,365
2.	Referent	Superior	M	3.952	1,900	4247	2,042	4.459	2,144	4.682	2,251	4.798	2,307	4.919	2,365
		Principal	M	3.744	1,800	4.025	1,935	4.227	2,032	4.437	2,133	4.547	2,186	4.661	2,241
		Asistent	M	3.536	1,700	3.800	1,827	3.989	1,918	4.189	2,014	4.293	2,064	4.401	2,116
		Debutant	M	3.328	1,600	3.578	1,720	3.756	1,806	3.946	1,897	4.043	1,944	4.145	1,993

Funcții contractuale – drepturi salariale stabilitate conform art.11 din Legea-Cadru nr.153/2017 si H.C.L. nr.26/23.04.2021

Funcții contractuale de execuție pe grade si trepte profesionale

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Gradatia 0	Coef	Gradatia 1	Coef	Gradatia 2	Coef	Gradatia 3	Coef	Gradatia 4	Coef	Gradatia 5	Coef
1.	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul I A	IA	S	4.368	2,100	4.695	2,257	4.930	2,370	5.175	2,488	5.302	2,549	5.435	2,613
		I	S	4.160	2,000	4.472	2,150	4.695	2,257	4.930	2,370	5.050	2,428	5.177	2,489
		II	S	3.952	1,900	4247	2,042	4.459	2,144	4.682	2,251	4.798	2,307	4.919	2,365
		Debutant	S	3.744	1,800	4.025	1,935	4.227	2,032	4.437	2,133	4.547	2,186	4.661	2,241
2.	Referent , inspector, arhivar, referent casier	IA	M	3.536	1,700	3.800	1,827	3.989	1,918	4.189	2,014	4.293	2,064	4.401	2,116
		I	M	3.328	1,600	3.578	1,720	3.756	1,806	3.946	1,897	4.043	1,944	4.145	1,993
		II	M	3.120	1,500	3.355	1,613	3.521	1,693	3.698	1,778	3.790	1,822	3.885	1,868
		Debutant	M	2.912	1,400	3.130	1,505	3.286	1,580	3.451	1,659	3.536	1,700	3.625	1,743
3.	Portar,paznic,pompier,guard,		M;G	2.080	1,000	2.236	1,075	2.348	1,129	2.465	1,185	2.525	1,214	2.587	1,244
4.	Muncitor calificat		M;G	2.704	1,300	2.906	1,397	3.051	1,467	3.203	1,540	3.284	1,579	3.365	1,618

Familia ocupationala de functii bugetare “Sănătate si Asistentă Socială”

Nr. Crt.	Funcția de execuție	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de bază	Gradatia	Salariul de bază	Gradatia	Salariul de bază	Gradatia	Salariul de bază	Gradatia	Salariul de bază	Gradatia	Salariul de bază
1.	Asistent personal	M;G	0	2.609	1	2.648	2	2.656	3	2.789	4	2.858	5	2.929

Nr. Crt.	Funcția de executie	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza
1.	Asistent medical comunitar	PL	2	4.233

Nota: Asistentul medical comunitar beneficiază de prevederile art.14 lit.c) din Cap.II al Anexei II din Legea –Cadru nr.153/2017, pentru personalul care lucrează în unități aflate în localități izolate, un spor de 15% din salariul de bază.

PRIMAR

 CIAUȘ TIMUR-ALEXANDRU

Întocmit,