



ROMÂNIA
JUDEȚUL TULCEA
U.A.T. COMUNA CHILIA VECHE

Nr. 4903 / 29.09.2023

**LISTA TUTUROR FUNCTIILOR DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI CHILIA VECHE ,
PRECUM SI DREPTURILE SALARIALE STABILITE CONFORM LEGII Nr.153/2017**

In baza articolului 33 din Legea nr.153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai jos cuprinde lista functiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Chilia Veche , ținând cont de următoarele :

- a) Salariul de bază , indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară .
 - b) Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor , adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum si bază legală a acordării acestora .
Tinând cont de prevederile ;
 - Art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitate de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%.
 - Art.16, alin.(1) și alin.(2) din Legea nr.153/2017, indemnizațiile primarilor si viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 50% și a HG nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art,16 alin.(1) si alin.(2) din Legea cadru nr.153/2017.
 - Art.I pct.4 si 6 din Legea nr.287/2018 pentru modificarea Legii Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, functionarii publici si personalul contractual beneficiaza de 15% spor de izolare la salariul de bază.
 - Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază conform prevedrilor art.16 alin.(1) din Legea –cadru nr.153/2017 și a HG nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.(1) si alin.(2) din Legea cadru nr.153/2017.
 - c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
 - În perioada martie 2023 – septembrie 2023 au fost acordate vouchere de vacanță , personalului plătit din fonduri publice, functionariilor publici si personalului contractual, în suma de 1.450 lei / salariat.
 - d) Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia
 - In perioada martie 2023 – septembrie 2023 **nu a fost acordată indemnizația de hrană.**
- Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; - **NU ESTE CAZUL**
- Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.
 - Conform art.11, alin(4) din Legea nr.153/2017-nivelul veniturilor salariale se stabilește , în condițiile prevăzute la alin.(1) si (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri si cheltuieli.
 - Conform art.25 alin(1) din Legea nr.153/2017, suma sporurilor , compensațiilor , adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizațiilor , inclusive cele pentru hrană si vacanță , acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza si a indemnizațiilor lunare .

Funcții de demnitate publică – Indemnizație lunară stabilită conform Anexei IX – lit.C din Legea –Cadru nr.153/2017

Nr. Crt.	Funcția	Indemnizația lunară
1.	Primar comună (pana la 3.000 locuitori)	9.200
2.	Viceprimar comună (pana la 3.000 locuitori)	6.900

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea-Cadru nr.153/2017 si H.C.L. nr.26/23.04.2021

Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de baza
1.	Secretar General al unitatii administrativ-teritoriale	S	2,99	6.877*
2.	Sef birou	S	2,80	6.440

Nota: *in salariul de baza pentru functia publica de conducere de secretar general al unitatii administrativ-teritoriale este inclusă și gradatia aferenta transei de vechime în muncă la nivel maxim.

Funcții publice generale de execuție

Nr. Crt.	Funcția	Grad prof	Nivelul studiilor	Gradatia 0	Coef	Gradatia 1	Coef	Gradatia 2	Coef	Gradatia 3	Coef	Gradatia 4	Coef	Gradatia 5	Coef
1.	Consilier, consilier juridic , expert, inspector	Superior	S	5.060	2,2	5.290	2,3	5.520	2,4	5.750	2,5	5.980	2,6	6.210	2,7
		Principal	S	4.830	2,1	5.060	2,2	5.290	2,3	5.520	2,4	5.750	2,5	5.980	2,6
		Asistent	S	4.600	2,0	4.830	2,1	5.060	2,2	5.290	2,3	5.520	2,4	5.750	2,5
		Debutant	S	4.485	1,95	4.600	2,0	4.830	2,1	5.060	2,2	5.290	2,3	5.520	2,4
2.	Referent	Superior	M	4.370	1,90	4.485	1,95	4.600	2,0	4.830	2,1	5.060	2,2	5.290	2,3
		Principal	M	4.255	1,85	4.370	1,90	4.485	1,95	4.600	2,0	4.830	2,1	5.060	2,2
		Asistent	M	4.140	1,80	4.255	1,85	4.370	1,90	4.485	1,95	4.600	2,0	4.830	2,1
		Debutant	M	4.025	1,75	4.140	1,80	4.255	1,85	4.370	1,90	4.485	1,95	4.600	2,0

Funcții contractuale – drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea-Cadru nr.153/2017 si H.C.L. nr.26/23.04.2021

Funcții contractuale de execuție pe grade si trepte profesionale

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Gradatia 0		Gradatia 1		Gradatia 2		Gradatia 3		Gradatia 4		Gradatia 5	
				Coef	Gradatia	Coef	Gradatia	Coef	Gradatia	Coef	Gradatia	Coef	Gradatia		
1.	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul IA	IA	S	4.600	2,1	4.830	2,1	5.060	2,2	5.290	2,3	5.520	2,4	5.750	2,5
		I	S	4.485	1,95	4.600	2,0	4.830	2,1	5.060	2,2	5.290	2,3	5.520	2,4
		II	S	4.370	1,90	4.485	1,95	4.600	2,0	4.830	2,1	5.060	2,2	5.290	2,3
		Debutant	S	4.347	1,89	4.370	1,90	4.485	1,95	4.600	2,0	4.830	2,1	5.060	2,2
2.	Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	4.324	1,88	4.347	1,89	4.370	1,90	4.485	1,95	4.600	2,0	4.830	2,1
		I	M	4.301	1,87	4.324	1,88	4.347	1,89	4.370	1,90	4.485	1,95	4.600	2,0
		II	M	4.278	1,86	4.301	1,87	4.324	1,88	4.347	1,89	4.370	1,90	4.485	1,95
		Debutant	M	4.255	1,85	4.278	1,86	4.301	1,87	4.324	1,88	4.347	1,89	4.370	1,90
3.	Portar,paznic,pompier,guard,		M;G	4.232	1,84	4.255	1,85	4.278	1,86	4.301	1,87	4.324	1,88	4.347	1,89
4.	Muncitor calificat		M;G	4.209	1,83	4.232	1,84	4.255	1,85	4.278	1,86	4.301	1,87	4.324	1,88

Familia ocupationala de functii bugetare "Sănătate si Asistență Socială"

Nr. Crt.	Funcția de executie	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de bază	Gradatia	Salariul de bază	Gradatia	Salariul de bază	Gradatia	Salariul de bază	Gradatia	Salariul de bază	Gradatia	Salariul de bază
1.	Asistent personal	M;G	0	3.000	1	3.000	2	3.000	3	3.004	4	3.079	5	3.156

Nr. Crt.	Funcția de executie	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de baza
1.	Asistent medical comunitar	PL	2	4.346

Nota; Asitentul medical comunitar beneficiază de prevedrile art.14 lit.c) din Cap.II al Anexei II din Legea –Cadru nr.153/2017, pentru personalul care lucrează în unități aflate în localități izolate, un spor de 15% din salariul de bază.

