



ROMÂNIA
JUDEȚUL TULCEA
U.A.T. COMUNA CHILIA VECHIE

**LIȘTA TUTUROR FUNCȚIILOR DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI CHILIA VECHIE ,
PRECUM ȘI DREPTURILE SALARIALE STABILITE CONFORM LEGII Nr.153/2017 - Septembrie2023- Martie2024**

În baza articolului 33 din Legea nr.153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai jos cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Chilia Veche , ținând cont de următoarele :

- a) Salariul de bază , indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară .
- b) Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor , adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și bază legală a acordării acestora .
Ținând cont de prevederile :
- Art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitate de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%.
 - Art.16, alin.(1) și alin.(2) din Legea nr.153/2017, indemnizațiile primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 50% și a HG nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.(1) și alin.(2) din Legea cadru nr.153/2017.
 - Art.1 pct.4 și 6 din Legea nr.287/2018 pentru modificarea Legii Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, funcționarii publici și personalul contractual beneficiază de 15% spor de izolare la salariul de bază.
- c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- În perioada septembrie 2023 – martie 2024 NU au fost acordate vouchere de vacanță , personalului plătit din fonduri publice, funcționarilor publici și personalului contractual.
- d) Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia
- În perioada septembrie 2023 – martie 2024 nu a fost acordată indemnizația de hrană.
- Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: - NU ESTE CAZUL.
- Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.
 - Conform art.11, alin(4) din Legea nr.153/2017-nivelul veniturilor salariale se stabilește , în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
 - Conform art.25 alin(1) din Legea nr.153/2017, suma sporurilor , compensațiilor , adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor , inclusive cele pentru hrană și vacanță , acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de baza și a indemnizațiilor lunare .

Funcții de demnitate publică – Indemnizație lunară stabilită conform Anexei IX – lit.C din Legea–Cadru nr.153/2017

Nr. Crt.	Funcția	Indemnizația lunară
1.	Primar comună (pana la 3.000 locuitori)	9.660
2.	Viceprimar comună (pana la 3.000 locuitori)	7.245

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea-Cadru nr.153/2017 și H.C.L. nr.26/23.04.2021

Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de baza	+5% OUGnr.115/2023
1.	Secretar General al unitatii administrativ-teritoriale	S	2,99	6.877*	7.221

Nota: *in salariul de baza pentru funcția publică de conducere de secretar general al unitatii administrativ-teritoriale este inclusă și gradatia aferenta transei de vechime în muncă la nivel maxim.

Funcții publice generale de execuție ;

Nr. Crt.	Funcția	Grad prof	Nivelul studiilor	Gradatia 0	+5% OUG 115/2023 Gr.0	Coef Gr.0	Gradatia 1	+5% OUG 115/2023 Gr.1	Coef Gr.1	Gradatia 2	+5% OUG 115/2023 Gr.2	Coef Gr.2
1.	Consilier, consilier juridic , expert, inspector	Superior	S	5.060	5.313	2,2	5.290	5.555	2,30	5.520	5.796	2,40
		Principal	S	4.830	5.072	2,1	5.060	5.313	2,20	5.290	5.555	2,30
		Asistent	S	4.600	4.830	2,0	4.830	5.072	2,10	5.060	5.313	2,20
		Debutant	S	4.485	4.709	1,95	4.600	4.830	2,00	4.830	5.072	2,10
2.	Referent	Superior	M	4.370	4.589	1,90	4.485	4.709	1,95	4.600	4.830	2,00
		Principal	M	4.255	4.468	1,85	4.370	4.589	1,90	4.485	4.709	1,95
		Asistent	M	4.140	4.347	1,80	4.255	4.468	1,85	4.370	4.589	1,90
		Debutant	M	4.025	4.226	1,75	4.140	4.347	1,80	4.255	4.468	1,85

Nr. Crt.	Funcția	Grad prof	Nivelul studiilor	Gradația 3	+5% OUG 115/2023 Gr.3	Coef Gr.3	Gradația 4	+5% OUG 115/2023 Gr.4	Coef Gr.4	Gradația 5	+5% OUG 115/2023 Gr.5	Coef Gr.5
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	Superior	S	5.750	6.038	2,50	5.980	6.279	2,60	6.210	6.521	2,70
		Principal	S	5.520	5.796	2,40	5.750	6.038	2,50	5.980	6.279	2,60
		Asistent	S	5.290	5.555	2,30	5.520	5.796	2,40	5.750	6.038	2,50
		Debutant	S	5.060	5.313	2,20	5.290	5.555	2,30	5.520	5.796	2,40
2.	Referent	Superior	M	4.830	5.072	2,10	5.060	5.313	2,20	5.290	5.555	2,30
		Principal	M	4.600	4.830	2,00	4.830	5.072	2,10	5.060	5.313	2,20
		Asistent	M	4.485	4.709	1,95	4.600	4.830	2,00	4.830	5.072	2,10
		Debutant	M	4.370	4.589	1,90	4.485	4.709	1,95	4.600	4.830	2,00

Funcții contractuale – drepturi salariale stabilitate conform art.II din Legea-Cadru nr.153/2017 si H.C.L. nr.26/23.04.2021

Funcții contractuale de execuție pe grade si trepte profesionale

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Gradația 0	+5% OUG 115/2023 Gr.0	Coef Gr.0	Gradația 1	+5% OUG 115/2023 Gr.1	Coef Gr.1	Gradația 2	+5% OUG 115/2023 Gr.2	Coef Gr.2
1.	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	IA	S	4.600	4.830	2,00	4.830	5.072	2,10	5.060	5.313	2,20
		I	S	4.485	4.709	1,95	4.600	4.830	2,00	4.830	5.072	2,10
		II	S	4.370	4.589	1,90	4.485	4.709	1,95	4.600	4.830	2,00
		Debutant	S	4.347	4.564	1,89	4.370	4.589	1,90	4.485	4.709	1,95
2.	Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	4.324	4.540	1,88	4.347	4.564	1,89	4.370	4.589	1,90
		I	M	4.301	4.516	1,87	4.324	4.540	1,88	4.347	4.564	1,89
		II	M	4.278	4.492	1,86	4.301	4.516	1,87	4.324	4.540	1,88
		Debutant	M	4.255	4.468	1,85	4.278	4.492	1,86	4.301	4.516	1,87
3.	Muncitor calificat		M;G	4.232	4.444	1,84	4.255	4.468	1,85	4.278	4.492	1,86
4.	Portar, paznic, pompier, guard,		M;G	4.209	4.419	1,83	4.232	4.444	1,84	4.255	4.468	1,85

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Gradația ³	+5% OUG 115/2023 Gr.3	Coef Gr.3	Gradația ⁴	+5% OUG 115/2023 Gr.4	Coef Gr.4	Gradația ⁵	+5% OUG 115/2023 Gr.5	Coef Gr.5
1.	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul I A	IA	S	5.290	5.555	2,30	5.520	5.796	2,40	5.750	6.038	2,50
		I	S	5.060	5.313	2,20	5.290	5.555	2,30	5.520	5.796	2,40
		II	S	4.830	5.072	2,10	5.060	5.313	2,20	5.290	5.555	2,30
		Debutant	S	4.600	4.830	2,00	4.830	5.072	2,10	5.060	5.313	2,20
2.	Referent, inspector, arhivar, referent casier	JA	M	4.485	4.709	1,95	4.600	4.830	2,00	4.830	5.072	2,10
		I	M	4.370	4.589	1,90	4.485	4.709	1,95	4.600	4.830	2,00
		II	M	4.347	4.564	1,89	4.370	4.589	1,90	4.485	4.709	1,95
		Debutant	M	4.324	4.540	1,88	4.347	4.564	1,89	4.370	4.589	1,90
3.	Muncitor calificat		M;G	4.301	4.516	1,87	4.324	4.540	1,88	4.347	4.564	1,89
4.	Portar,paznic, pompier,guard,		M;G	4.278	4.492	1,86	4.301	4.516	1,87	4.324	4.540	1,88

Familia ocupationala de functii bugetare "Sănătate și Asistentă Socială"

Nr. Crt.	Funcția de executie	Nivelul studiilor	Gradația	Salariul de bază	Gradația	Salariul de bază	Gradația	Salariul de bază	Gradația	Salariul de bază	Gradația	Salariul de bază	Gradația	Salariul de bază
1.	Asistent personal	M;G	0	3.465	1	3.465	2	3.465	3	3.465	4	3.465	5	3.465

Nr. Crt.	Funcția de executie	Nivelul studiilor	Gradația	Salariul de baza
1.	Asistent medical comunitar	PL	2	4.889

Nota: Asitentul medical comunitar beneficiază de prevederile art.14 lit.c) din Cap.II al Anexei II din Legea -Cadru nr.153/2017, pentru personalul care lucrează în unități aflate în localități izolate, un spor de 15% din salariul de bază și indemnizație lunară (art3^1, Cap.II-Ax.II) - 500 lei/lunar.