



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL TULCEA**  
**COMUNA CHILIA VECHÉ**

**Nr.1415/01.04.2026**

**LISTA TUTUROR FUNCTIILOR DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL  
PRIMARULUI COMUNEI CHILIA VECHÉ ,  
PRECUM SI DREPTURILE SALARIALE STABILITE CONFORM LEGII Nr.153/2017  
Septembrie 2025 - Martie 2026**

În baza articolului 33 din Legea nr.153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai jos cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Chilia Veche, ținând cont de următoarele :

- a) Salariul de bază , indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară .
- b) Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor , adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora .  
Ținând cont de prevederile ;
- Art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitate de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%.
  - Art.16, alin.(1) și alin.(2) din Legea nr.153/2017, Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile precum și indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40% și a HG nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.(1) și alin.(2) din Legea cadru nr.153/2017.
  - Art.1 pct.4 și 6 din Legea nr.287/2018 pentru modificarea Legii Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, funcționarii publici și personalul contractual beneficiază de 15% spor de izolare la salariul de bază.
- e) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- d) -În perioada SEPTEMBRIE 2025-MARTIE 2026 nu au fost acordate vouchere de vacanță
- e) Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia  
- În perioada SEPTEMBRIE 2025 – MARTIE 2026 nu a fost acordată indemnizația de hrană.

Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; - **NU ESTE CAZUL**

-Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

-Conform art.11, alin(4) din Legea nr.153/2017-nivelul veniturilor salariale se stabilește , în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

-Conform art.25 alin(1) din Legea nr.153/2017, suma sporurilor , compensațiilor , adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor , inclusive cele pentru hrană și vacanță , acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de baza și a indemnizațiilor lunare .

**Funcții de demnitate publică – Indemnizație lunară stabilită conform Anexei IX – lit.C din Legea –Cadru nr.153/2017**

Nr. Crt.	Funcția	Indemnizația lunară
1.	Primar comună (pana la 3.000 locuitori)	9.660
2.	Viceprimar comună (pana la 3.000 locuitori)	7.245

**Funcții publice – drepturi salariale stabilitate conform art.11 din Legea-Cadru nr.153/2017 si H.C.L. nr.26/23.04.2021**

*Funcții publice de conducere*

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază	OUGnr.115/2023 OUG nr.53/2024
1.	Secretar General al unitatii administrativ-teritoriale	S	2,99	6.877*	7.909

**Nota:** \*in salariul de baza pentru functia publica de conducere de secretar general al unitatii administrativ-teritoriale este inclusă și gradatia aferenta transei de vechime în muncă la nivel maxim.

*Funcții publice generale de execuție ;*

Nr. Crt.	Funcția	Grad prof	Nivelul studiilor	Gradatia 0	OUG 115/2023 OUG 53/2024	Gradatia 1	OUG 115/2023 OUG 53/2024	Gradatia 2	OUG 115/2023 OUG 53/2024
					Gr.0		Gr.1		Gr.2
1.	Consilier, consilier juridic , expert, inspector	Superior	S	5.060	5.313	5.290	5.555	5.520	5.796
		Principal	S	4.830	5.072	5.060	5.313	5.290	5.555
		Asistent	S	4.600	4.830	4.830	5.555	5.060	5.313
		Debutant	S	4.485	5.290	4.600	4.830	4.830	5.072
2.	Referent	Superior	M	4.370	5.158	4.485	4.709	4.600	4.830
		Principal	M	4.255	4.468	4.370	4.589	4.485	4.709
		Asistent	M	4.140	4.347	4.255	4.468	4.370	5.026
		Debutant	M	4.025	4.226	4.140	4.347	4.255	4.468

Nr. Crt.	Funcția	Grad prof	Nivelul studiilor	Gradatia 3	OUG115/2023 OUG 53/2024	Gradatia 4	OUG115/2023 OUG 53/2024	Gradatia 5	OUG 115/2023 OUG 53/2024
					Gr.3		Gr.4		Gr.5
1.	Consilier, consilier juridic , expert, inspector	Superior	S	5.750	6.038	5.980	6.279	6.210	7.142
		Principal	S	5.520	5.796	5.750	6.038	5.980	6.279
		Asistent	S	5.290	5.555	5.520	5.796	5.750	6.038
		Debutant	S	5.060	6.084	5.290	5.555	5.520	5.796
2.	Referent	Superior	M	4.830	5.072	5.060	5.313	5.290	5.555
		Principal	M	4.600	4.830	4.830	5.072	5.060	5.313
		Asistent	M	4.485	5.158	4.600	4.830	4.830	5.555
		Debutant	M	4.370	4.589	4.485	4.709	4.600	5.290

**Funcții contractuale – drepturi salariale stabilitate conform art.11 din Legea-Cadru nr.153/2017 si H.C.L. nr.26/23.04.2021**

*Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale*

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Gradatia 0	OUG 115/2023	Gradatia 1	OUG 115/2023	Gradatia 2	OUG 115/2023	
					OUG 53/2024		OUG 53/2024		OUG 53/2024	
					Gr.0				Gr.1	Gr.2
1.	<b>Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier</b> gradul I A	IA	S	4.600	4.830	4.830	5.072	5.060	5.313	
		I	S	4.485	4.709	4.600	4.830	4.830	5.072	
		II	S	4.370	4.589	4.485	4.709	4.600	4.830	
		Debutant	S	4.347	4.564	4.370	4.589	4.485	4.709	
2.	<b>Referent, inspector, arhivar, referent casier</b>	IA	M	4.324	4.540	4.347	4.564	4.370	5.026	
		I	M	4.301	4.516	4.324	4.540	4.347	4.564	
		II	M	4.278	4.492	4.301	4.516	4.324	4.540	
		Debutant	M	4.255	4.468	4.278	4.492	4.301	4.516	
3.	Muncitor calificat		M;G	4.232	4.444	4.255	4.468	4.278	4.492	
4.	Portar, paznic, pompier, guard,		M;G	4.209	4.419	4.232	4.444	4.255	4.893	

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Gradatia 3	OUG 115/2023	Gradatia 4	OUG 115/2023	Gradatia 5	OUG 115/2023
					OUG 53/2024		OUG 53/2024		OUG 53/2024
					Gr.3				Gr.5
1.	<b>Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier</b> gradul I A	IA	S	5.290	5.555	5.520	5.796	5.750	6.613
		I	S	5.060	5.313	5.290	5.555	5.520	5.796
		II	S	4.830	5.072	5.060	5.313	5.290	5.555
		Debutant	S	4.600	4.830	4.830	5.072	5.060	5.313
2.	<b>Referent, inspector, arhivar, referent casier</b>	IA	M	4.485	4.709	4.600	4.830	4.830	5.072
		I	M	4.370	4.589	4.485	4.709	4.600	4.830
		II	M	4.347	4.564	4.370	4.589	4.485	4.709
		Debutant	M	4.324	4.540	4.347	4.564	4.370	4.589
3.	Muncitor calificat		M;G	4.301	4.946	4.324	4.540	4.347	4.999
4.	Portar, paznic, pompier, guard,		M;G	4.278	4.492	4.301	4.516	4.324	4.540

### Familia ocupationala de functii bugetare "Sănătate si Asistentă Socială"

Nr. Crt.	Funcția de executie	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de bază	Gradatia	Salariul de bază	Gradatia	Salariul de bază	Gradatia	Salariul de bază	Gradatia	Salariul de bază	Gradatia	Salariul de bază
				0		1		2		3		4		5
1.	Asistent personal	M;G	0	4.050	1	4.050	2	4.050	3	4.207	4	4.312	5	4.420

Nr. Crt.	Funcția de executie	Nivelul studiilor	Gradatia	Salariul de bază	lg. 153/2017 Anexa II; Cap II., art.14, lit.e)
1.	Asistent medical comunitar	PL	3	5.477	Spor de izolare 15%